

2024年12月19日

2024/12/13開催「社会福祉法人の経営と、人材不足問題解決策としての外国人材雇用（コストの観点から）」セミナー参加者感想・意見

回答法人	ご感想・ご意見
法人2	非常に参考になりました
法人5	コスト面での比較はとても興味深いものでした。 ただ、特定技能についても提示してほしかったです。 ありがとうございました。
法人6	外国人採用に関する留意点、費用に関すること等新たに知ることができました
法人7	近年の福祉の動向と実例によるコストパフォーマンスを学ぶことが出来て理解を深めることが出来ました。
法人10	大変に参考になり、有難うございました。 次回のセミナーも声をかけてください。
法人12	芳香会の取り組み及び費用対比の説明分かりやすく聞かせて頂きました。有難うございます。
法人13	貴重なお話をありがとうございました 最後にありました、日本語教師を自法人で募って日本語教育を行っているとの話で、どのように日本語教師を募集しているのか、また費用の面でも知りたいと思いました。次回のセミナーでそのようなお話が伺えればと存じます。
法人14	参考になりました
法人15	芳香会様の考え方や取り組みを興味深く聴かしていただきました。コストについてはほぼ実態どうりで改めて費用の実額を確認できました。現在インドネシア特定技能生2名を雇用しており来春更2～3名の増員を検討しています。
法人16	第一部のお話は最新情報をうかがえ勉強になりました。時間内での理解は自分には少し難しく、資料の読み込みが必要と感じました。第二部は具体的な経費比較がイメージできわかりやすかったです。
法人17	講師の提供いただいた情報とほぼ同等でした。 フィリピンのため、母国での学習費はこちらで負担しており、入国前が少し高いように思いました。 次回も参加したいと思います。
法人19	貴重なお話しを聞くことができ、とても参考になりました。外国人材の受け入れについては、法人や地域などによっても様々な考え方があり、とても勉強になりました。また次回も参加させていただきたいと思います。[br]本日はありがとうございました。
法人20	社会福祉法人の将来と経営の講義時間について、90分程の設定にして欲しいと思いました。

回答法人	ご感想・ご意見
法人21	外国人材について、まだ受け入れをしていない法人にとってコスト面もそうですが、それ以外も不安です。実際に受け入れている現場での状況を教えていただければありがたいです。
法人22	現在、技能実習生10名を受け入れています。費用と生活支援の負担は小さくありませんが、富張様のおっしゃる通り、国のため家族のために働くひたむきさには感銘を受けます。不法在留外国人にさせないように、受け入れ側も覚悟が必要です。また富張様のいくつかのお言葉に気づきを得ることができ、有益な時間でした。
法人23	社会福祉法人での人材不足、日本人とのコスト比較についての説明が分かりやすかった。[br]監理組合としても大規模化を図り少しでも管理費の低減につなげてゆきたい。
法人24	内容の濃い研修でした。ありがとうございました。新型コロナウイルス感染症の発生以降、介護職員の応募が激減しました。やむなく外国人を採用しておりますが、採用時に余分なコストが必要となります。採用後も言葉の壁があり、日常生活・体調不良時の病院受診等においてもホローが必要となります。かと言って人材紹介会社は手数料が高いです。今後の人材確保について不安が絶えません。今後も引き続きこのようなセミナーに参加し、今後の介護人材確保に向けた方向性を見定めていきたいと思っております。よろしくお願いたします。
法人25	社会福祉法人における近況および人材確保のための外国人材導入の留意点等お聞かせいただきありがとうございました。[br]質問を1点させていただきます。[br]芳香会では、複数の国からの人材を受け入れています。当然に現地の学校などの教育機関や国内の管理組合も複数にまたがると思われます。コスト面で言えば、管理費や送り出し機関への費用等を考えると1国に絞るほうが良いかと思われるのですが、どうでしょうか？メリット、デメリットを教えてください。
法人26	「社会福祉法人の将来と経営」に関しては、最新の国の動向などの情報を分かりやすく把握することができました。[br]「外国人確保・育成・定着コストの現状と課題」についても、未導入団体であるが、関心の高い事項を分かりやすく学ぶことができた。
法人28	経営協事務局長のお話は現在の社会福祉法人の課題を改めて整理するのに参考になりました。
法人29	外国人に日本が選ばれないという危機感をお持ちだということ、イスラム教とキリスト教の建物が隣接する写真が印象にのこりました。埼玉県川口市に集住するクルド人の問題が、国会でも討論されていることを思い出しました。〇〇地域の〇〇人という形で、地域と国籍を限定して、良いことも改善が必要なことも話していくことが、地域共生社会に求められると感じています。

回答法人	ご感想・ご意見
法人30	<p>本日は貴重なお話を拝聴することができました。ありがとうございました。</p> <p>当法人でも、初の技能実習生が来年3月末に3年を迎えるにあたり、4名全員が退職するという意向を示し、大変苦勞しました。EPA介護も受け入れしておりますが、福岡県の田舎にもかかわらず、現在は40%がまだ就労してくれております。</p> <p>現場の教育係の日本人のモチベーションも思慮に入れながら、外国人材を受入れする場合の経費を芳香会さん同様に計算したところでありました。試算は芳香会さんとほぼ同額でした。</p> <p>現在は、先に述べた技能実習生へ聴き取りをし、?ボーナス半額の毎月分配という独自のシステム?2人暮らしから一人暮らしへの援助?特定技能移行への報奨金?JLPTへの報奨金など取り組みを新たに設け、3名が残留へと意思を変え安心しているとともに、定着へ向けて、更に思考錯誤しているところであります。</p> <p>そこでの経費は、新たに技能実習生を受け入れる経費と比べたら微々たるものである、との結論から決定するに至りました。</p> <p>色々共感できる部分があり、当法人での今後に向けてにも励みになりました。</p> <p>ありがとうございました。</p>
法人31	<p>施設長に就任したばかりで、よくわからないことが多いので、今回のセミナーは、たいへん勉強になりました。ありがとうございました。</p>
法人32	<p>テーマ1「社会福祉法人の将来と経営」では、令和6年度の補正予算（案）についての説明が参考になった。</p> <p>テーマ2「外国人材確保・育成・定着コストの現状と課題」では、受入れの具体的な流れや必要な経費について説明があり分かりやすかった。また、受入れについては、その他の経費や受入れの際の課題等も講義いただき参考になった。</p>
法人33	<p>外国人の採用だけではなく言葉の教育や、文化の違い、日本の生活様式にどこまで合わせるのかなど、課題はやはり多くある。資格取得を目指すか、どこまで育成するか等、もう少し自施設でも話を詰めないといけないのだと感じました。</p>
法人35	<p>大変参考になりました。国の最新動向や施策を把握する事ができました。また、外国人雇用の現状を知る事が出来ました。</p>
法人37	<p>令和6年度補正予算や今後の動きなどが聞けて大変勉強になりました。外国人労働者の費用についてはどこも同じような金額とは思いますが、高止まりしているように思われ、費用の低減が必要と感じました。また、特定外国人の期間5年について、介護福祉士国家試験が合格しなかった場合、受験資格者は最長10年にするなどの制度の変更を強くお願いしたい。</p>
法人38	<p>社会福祉法人の経営と外国人材雇用について、とても勉強になりました。ありがとうございました。</p> <p>今後の法人経営について、時間が無く終了したため、機会があればセミナーの開催を、お願いしたいです。</p>
法人40	<p>わかりやすい説明でした</p>
法人41	<p>大変勉強になりました。</p>

回答法人	ご感想・ご意見
法人44	とても参考にはなりましたが、時間が短かったのが残念です。
法人45	外国人材・育成・定着コストについて、課題・対策を深掘りしていただきたい。特に現状主力となる「特定技能」について。
法人46	今後の福祉施策の動向を踏まえた外国人材コストの考え方が参考になった。
法人47	社会福祉法人の将来と経営は国の予算関係のお話があり、大変役立つ内容でした。もう少しゆっくり詳しく聞きたかったです。[br]富張氏のお話は技能実習生等にかかる費用が具体的でわかりやすかったです。諸費用が多くかかるので、国の補助金制度などがあればもっと雇用しやすいと思いま
法人53	福祉業界を取り巻く今の経済状況（補助金等）がよく理解できた。
法人54	外国人在雇用を検討していますが、未だに具体的な段階には至っておらず、必要となる準備等の情報収集に着手した段階ですので具体的な意見等は特にございません。
法人55	分かりやすくコストについて教えていただきありがとうございました。
法人56	令和6年度の補正予算の内容から今後の事がよくわかりました。また、外国人の採用に関して大事な視点がわかりとても参考になりました。
法人57	特定技能実習者を受入れて早2年以上が経過し、法人全体でインドネシア人16名を雇用した事で人材不足の解消は大いに改善しましたが、日本人職員の離職率は未だ高く、新規採用も十分に確保できていない状況が続いています。外国人材への依存度が高まる中では、過疎地域における外国人材の定着、住宅の確保が大きな課題となっています。人口3千人以下の過疎地域では、買い物先や娯楽施設の不足、交通が不便さは解決できない問題で、冬の寒さも耐えられず、本州へ転職する方も増えています。また、公営住宅は家賃が高く、入居要件も厳しく（単身者のシェア不可）、空き家はあっても改修コストを考えると検討に時間が要してしまいます。課題が山積しております。
法人58	講義1では補正予算から最新の処遇改善について情報を得ることができ、また、当法人でも大変重要な問題となっている人材紹介手数料の規制強化について知ることができた。[br]講義2の外国人材については、当法人での費用とやや異なる点はあるものの、外国人材の重要性を再認識できた。
法人59	最新の動向について、ご説明いただき大変勉強になりました。
法人60	外国人材を採用する際の、制度、費用から法人の役割まで詳しく説明していただき、とても参考になりました。介護職員や利用者からの反応や意見なども教えていただければと思いました。
法人61	・外国人材の活用は、今後不可欠と思われるがご利用者様の精神面や感情面を考慮する大切さに重点を置きたい。
法人62	全体として分かりやすかった 特に費用面が具体的で今後の取り組みの参考になる 講師の説明もゆったりして聞きやすかった
法人63	外国人材の活用について、具体的な費用の比較が出来て参考になった。
法人64	コスト削減がテーマでしたが、実態として給与以外の経費等もあるため、現場の生の声を聴く事が出来て良かったです。
法人65	セミナーは都合が悪くなり視聴できませんでした。

回答法人	ご感想・ご意見
法人66	事業所のある街に対しても分析し、実施されているなど参考になった。
法人68	どちらの講義もわかりやすく参考になりました。 外国人材については知識が乏しいので、今後も参加させていただきたいと思います。
法人69	人材紹介会社に対する高額な費用負担は、社会福祉法人の経営を圧迫しております。また、この費用負担は、国民の税金や介護保険料等を財源としており、誠に遺憾であると感じております。さらに、人材紹介会社を經由して就職した場合、離職率も高い状況です。
法人70	技能実習生と人材紹介との対比や、生活に必要な経費、日本語教育や試験対策等、紹介料や給与以外の経費等が理解でき、費用面に対する全体像が見えました。 ありがとうございました。