

2025.1.29セミナー意見・感想

回答者	ご感想・ご意見
回答者3	いろんな取り組みが聞けて良かったです 国の支援につながるよう希望します
回答者4	県単位で補助金の種類も異なることが分かった。
回答者9	セミナーに参加し、コスト削減を更に意識するようになった。これから更なるコスト削減に努めていきたい。
回答者10	大変興味深い内容でした。
回答者11	大変、様々な説明があり勉強になります。
回答者13	当法人は今年度から外国人採用を始めたばかりで、全くの初心者です。先駆的に実践されている法人様の取り組みを伺い、今後も採用を継続していくにあたり、考えていかなければならないと感じました。
回答者14	地域によっても事情が異なる人材不足の理由が分かり、勉強になりました。外国人材のリファラルというのは初めて聞きました。
回答者15	外国人材を活用するにあたり、実際に受け入れを行う際にどれくらいの費用がかかるのかや、住宅の提供で一人ずつの個室の確保などどのようにしているかの事例が聞けて参考になりました。[br]リファラル採用についても、とても興味深い話で、外国人材だけでなく、日本人の採用でも活用できると参考になりました。
回答者16	本日は多法人様のお話を伺うことができ、大変勉強になりました。本日の内容を参考に今後も法人内で色々と外国人材支援を検討していきたいと思えます。[br]また、本日のセミナー内容に使用していただきました当法人の資料作成につきまして、大変お忙しいなか事務局の末吉様には迅速にご対応いただきありがとうございました。
回答者17	地方の法人は、人材の流出(都会への集中)が懸念材料です。 リファラル採用は、ある意味「引き抜き」のような行動で、コスト削減には繋がるが、慎重に進める必要があるのではないのでしょうか。
回答者18	非常に有益なセミナーでした。小規模法人ゆえ実現の可否はともかく、自社支援をはじめ、考えたこともない策をいくつも教えて頂きました。県内の介護系専門学校で留学生の受け入れが始まりました。遠隔地のため、毎日の通勤は難しいですが、オンライン授業とスクーリングを組み合わせ、留学生が当施設の寮に住まいながらアルバイトをすることはできないのか、など思ったりしています。ぜひ今後もセミナーを継続してください。[br]
回答者19	外国人介護人材確保のコスト削減について大変勉強になりました。しかし、小規模な当法人には、削減方法に長けている職員の採用、外国人ルート構築など、当法人の外国人採用計画からして果たして費用対効果があるのか疑問ですが、本日の講義から再度検証し模索てまいります。ありがとうございました。[br]もっと国家レベルでの支援に期待します。
回答者20	この度は貴重なお時間を頂きまして、誠にありがとうございます。 人材確保が深刻な課題となっている今、新たな人材である外国人雇用につきまして、当法人でも取り組みを始めたばかりです。今後の採用活動において参考になる話ばかりでした。
回答者21	有難うございました。
回答者22	グループで160人の外国人籍の人材をもつ施設があることに驚きだった。また豊明会、しん栄福社会ともに、離職率が低いことに大変羨ましい限り。施設内での教育についても知りたい。
回答者23	事例に基づいた、貴重なお話を拝聴し、大変参考になりました。ありがとうございました。[br]
回答者24	具体的な数字も出して頂けるような資料を提示して頂き、また他法人の貴重な取り組みについても教えて頂きありがとうございます。
回答者25	大変参考になりました。ありがとうございました。
回答者26	事例をもとにした各法人の取り組みがよくわかりました。今後の相談等のため、了解を得られた事例先の問い合わせ窓口を共有いただければ幸いです。[br]
回答者27	紹介料の明細を請求してみようと思った。 補助金を申請したが、もっと何かあるのかもしれないので、また、月々の支払いについても、管理費及び報告書作成費として請求されているので、詳細を問合せしてみようと思っています。
回答者28	大変勉強になりました。当法人の外国人材は未だ10名程度であり、現状は経験と実績を積み重ねている段階のため、コスト削減には着手できていません。今後人数増加と共に取り組みが必要と考えております。是非参考にさせていただきます。
回答者29	様々な観点から自社の外国人雇用について考える機会となり、得ることが多かったです。

回答者	ご感想・ご意見
回答者30	大変参考になりました。ありがとうございました。 外国人採用について、当法人は法人全体としての取り組みまで醸成できていない状況です。(あくまでも事業所単位) 今後、コスト削減の取り組みを通じて、法人全体の取り組みとしていきたい。
回答者31	現在外国人労働者を採用されることが一般的になった上に、法人施設の受け入れ態勢もかなり専門的に整備されていることを知ることができました。当法人は、この2月に初めての受入予定ですので、今後予想される対応について大変参考になりました。効率化も大切ですが、まずは受け入れに力を注ぎたいと思います。 ありがとうございました。
回答者32	ますます必要性が高まる中、継続性を確かなものにするためにコスト削減、という面への着目は良かったと思います。日本人スタッフの中にある不公平感と負担感も根強くあり、エンゲージメント、コミュニケーションの促進への取組についても重要になってくると考えます。
回答者33	外国人材の活用について検討を行うために、現在広く情報収集を行っています。今後の参考にさせていただきます。
回答者34	コスト削減の事例について詳しく聞くことができ、参考になりました。 自法人で取り組めるかどうかは別として、調べてみようと思いました。
回答者35	・当法人は、現在特定技能外国人の採用を今年初めたところだったので、この研修により既に外国人の採用を行っている法人のコスト削減情報が聞けて参考になりました。 ありがとうございました。
回答者36	それぞれの地域性や法人規模での違いによる 諸課題もそれぞれであり 今後他事例も参考に更に人材確保に努めていきたい
回答者37	外国人採用にあたり、人件費のコストを抑えるという内容ですが、国や登録機関等の指導では事業所職員と同等にするようにとの指導があります。当事業所でも来年度採用を予定しておりますが、採用にあたっては準職員と同等になるなど検討していきたいと考えていました。
回答者38	色々な取り組みを通じて、生活支援のほか資格取得支援などの必要性を感じました。
回答者39	非常に参考になった。
回答者40	外国人材を採用は検討段階ですが、実施している法人の実例を紹介していただけるので、とても参考になります。
回答者41	当法人では未だ外国人材の採用を模索している状態です。今回のセミナーで一人当たりの紹介料、渡航費等の経費や採用後の管理費等の目安が分かりましたし、初期費用の細分化により補助金等の対象となる場合があるなど参考になりました。一人の人間として大事に育てていくことが外国人材活用の最低限の使命だと思っているので、単なる人件費だけでなくサポートしていくために必要となるコストも十分認識し準備して臨みたい。引き続き情報収集の機会をいただければ幸いです。
回答者42	リファラル採用は、東北地区においては一定期間就労した外国人が関東関西方面に流出している事に関連もあると思う。
回答者44	講演いただいた施設のいろいろなコスト削減の取り組みについて、大変勉強になりました。[br]また、最後にコスト削減策をまとめられた資料は大変分かりやすく、貴重なものをいただけました。[br]ありがとうございました。
回答者45	当法人職員からのプレゼンもあり拝見させていただいた。 外国人採用についてコスト削減の一方で、選択してもらえる法人に向けた環境整備コストも必要で悩ましいところである。 また、獲得競争激化は国内にとどまらず国際的にも始まっており、この点からは国としての施策検討(在留資格や手続き面など)を要望していくべき。
回答者46	事業者様の事例発表は大変参考になりました。
回答者47	費用の詳細を理解していない為比較することが出来なかった。
回答者48	晋栄会のリファラル採用について、とても参考になりました。 特に、特定技能介護職員が増加する中で、自法人内での登録支援機関の内製化を検討していくことは、とても重要ではと思いました。
回答者50	各種方策を伺えることが出来て有意義でした。
回答者51	お世話になります。外国人採用に関しては支援機関との信頼関係やコスト面など有益な情報を頂きました。目標は5年後の国家資格取得だと思っています。

回答者	ご感想・ご意見
回答者52	当法人も完全自社支援で外国人の受け入れを行っていますが、複数法人の外国人材コストの効率化についての取り組みを拝聴し、海外の現地外国人を送り出し機関を通さず自社支援で受け入れることができることなど、もっと詳しくお話が聞きたいなあと思いましたが、自法人の取り組みに活かせるだけでなく、他法人間との連携などの今後の課題についても考えさせられ、勉強になりました。[br]感謝申し上げます。[br]また、外国人材拡大プレイスさんの今後のご提案や今後のシナリオについても、将来行われる結果報告のご案内を楽しみにしております。[br]ありがとうございました。
回答者54	他法人の取り組みや地域課題など多くの事を学ばせていただきました。今後自分達の法人の課題でもありますので、今回の内容を参考にさせていただきたいと思います。
回答者56	二施設の報告は実戦的取組みの紹介で、大変参考になりました。アンケート結果分析については、今後の外国人採用での課題を考えるきっかけをいただきました。
回答者57	企業内でビザ書類によって行っている支援項目・体制等について触れてほしかった。
回答者58	当協議会が目指しているコスト削減は、スケールメリットを最大限に生かすことを追求したいと思っております。 1法人単ではできない、外国人介護人材の採用・育成・定着に係る事業を業界（行政、受入法人、送出し機関、受入れ機関、介護福祉士養成校）が連携して取組みコスト削減が出来ることを目指したいと思っております。
回答者59	参考になるお話が多かったが、法人規模の違い（登録支援機関になるなど）、地域での外国人の人数（リファラル採用）など、本会では難しいと感じる事例もありました。
回答者60	[br][br]特定外国人採用数160人には驚きました、しっかりしたフォロー体制が整備されている事と思います。当法人も13名ですすでに3年経過し徐々に動きが出てきてます（他事業所への入職：関西・関東方面）土地柄的に都市へのあこがれが強いと感じますが今後の採用人数・コスト面も含め協議していかなくてはなりません。次回のセミナーも心待ちにしております。[br]ありがとうございました。
回答者62	弊法人では2023年度より1号特定技能の外国人介護職員を初めて採用し、2名受入れました。2024年度は採用なし、2025年度に4名採用予定です。本人の母国での日本語及び介護学習の費用を、本人自己負担か、日本の受入れ施設が負担するかで手数料に大きな差があると知りました。豊明会のお話を聞いて、紹介（登録支援）会社との丁寧な話し合いがとても大事と思い参考になりました。
回答者63	意欲的、先進的な取り組みを学ばせて頂き、大変、参考になりました。ありがとうございました。
回答者64	法人独自で様々な努力をして外国人を採用していることが分かった。当法人では現在EPAインドネシア2人（来年1人採用決定）、特定2人の4人が働いております。宮城県では、外国人の受入れに補助金が出ていると知り、岩手県及び市に要請しようと思っています。[br] リファラル採用は外国人の引き抜きの一部になるのではないかと疑問に思いますがどうですか。
回答者65	コスト削減調査は、今後取り組む際に大変参考になりました。ありがとうございます。
回答者66	良く理解ができました
回答者67	外国人材のコストについて、参考になった。